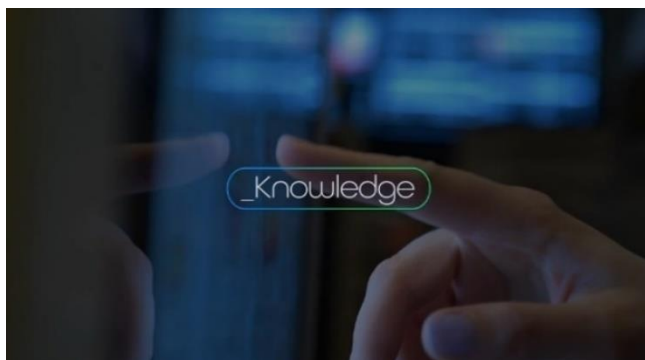
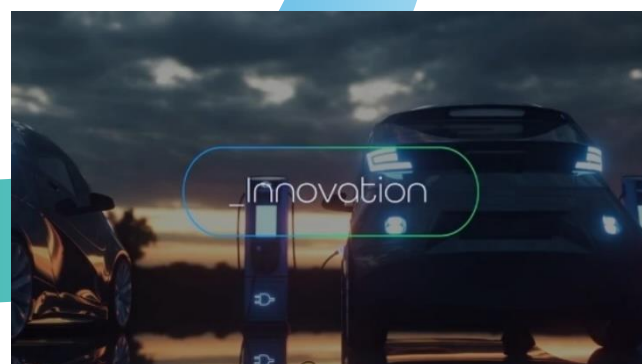
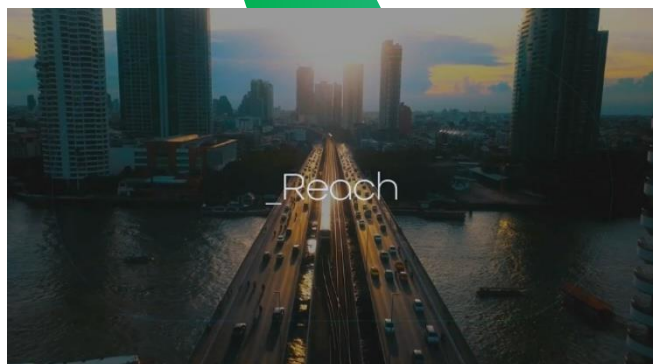


WEEKLY
ISSUE 4
12 March, 2024

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК
ВЫПУСК 4
12 марта 2024 года



The planet's pathways



CONTENTS

- Our people in Oman, Part I
- Business meeting in Raiffeisenbank
- Celebration of International Women's Day
- Potential Of A Modern Woman In Business, Announcement

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ

- Наши люди в Омане, часть I
- Бизнес встреча в Райффайзенбанке
- Празднование Международного женского дня
- Потенциал современной женщины в бизнесе, анонс

Our people in Oman, Part I

Three Prysmian Russia employees have visited Oman within the framework of the Regional Cross-Fertilization Program (Russia to Oman, MEART region). They are

- Alexander Snigirev, Production Manager;
- Ilya Khokhlov, Senior Shift Leader;
- Evgeniy Shelmenkov, Extrusion Line Operator.

The trip lasted 14 days from February 17 to March 1, 2024. Our specialists had several goals, among them

- to exchange experience with colleagues;
- to study the best practices of the Oman plant;
- to get acquainted with specialists from Oman to build long-term relationships between our plants;
- to overcome communication barrier between our factories and specialists.

During this visit our specialists were able to comprehensively assess all areas of the Oman plant's activities, namely

- to look from within how the plant operates;
- what kind of difficulties the plant specialists face in their daily work;
- how the plant specialists overcome these difficulties;
- how the plant specialists achieve their goals.

Наши люди в Омане, часть I

Трое сотрудников Prysmian Russia посетили Оман в рамках Региональной Программы Взаимного Обогащения Идеями и Достижениями (Россия – Оман, MEART):

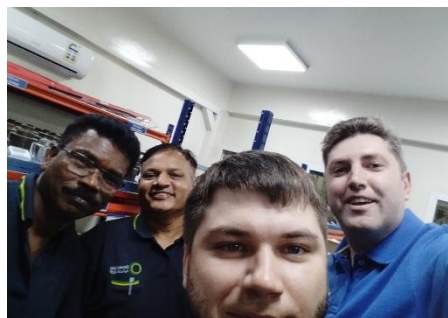
- Александр Снигирев, директор по производству;
- Илья Хохлов, старший мастер;
- Евгений Шельменков, опрессовщик кабелей и проводов пластикатами и резиной.

Поездка длилась 14 дней с 17 февраля по 1 марта 2024 года. Целей у наших специалистов было несколько:

- обмен опытом с коллегами;
- изучение лучших практик завода в Омане;
- знакомство со специалистами завода для построения долгосрочным связей между заводами;
- преодоление барьера в общении между заводами и специалистами.

В рамках этого визита нашим специалистам удалось комплексно оценить все сферы деятельности завода в Омане, а именно

- изучить как работает предприятие изнутри;
- с какими трудностями сталкиваются специалисты в ежедневной работе;
- каким образом они эти трудности преодолевают;
- как они достигают поставленных целей.



Oman cables consists of several plants

- two cable plants that produce medium-voltage and low-voltage products;
- one metallurgical plant that produces aluminium rod and aluminium conductor;
- one plant for producing PVC compounds, that are used for its own cable production or sold domestically and abroad.

Our specialists personally met with employees of almost all Oman plant's divisions, namely Production Department, Chief Technologist Department, Chief Engineer's Service, Quality Service, Human Resources Department, Health, Safety and Environment Department.

One of the most important results of the visit is that now we have the opportunity to directly interact with our colleagues in Oman. For the most part, our work tasks and challenges are similar. Opportunities for sharing experiences, asking for advice, and working together to find a solution to the actual problem are worth a lot.

Всего в структуре предприятия Oman cables

- 2 кабельных завода, которые производят средне- и низковольтную продукцию;
- металлургический завод, на котором производится алюминиевая катанка и алюминиевый проводник;
- завод по производству ПВХ пластикатов, которые используются как для собственного производства, так и продаются внутри страны и за рубеж.

Наши специалисты лично познакомились с сотрудниками практически всех подразделений завода: Производство, Отдел главного технолога, Служба главного инженера, Служба качества, Департамент персонала, Департамент по охране труда, промышленной безопасности и экологии.

Одним из важнейших результатов поездки можно назвать открывшуюся сейчас возможность напрямую взаимодействовать с нашими коллегами в этом регионе. Ведь по большей части наши задачи и сложности в работе схожи. Обмениваться опытом, просить совета, вместе искать решение трудной задачи дорогого стоит.



Alexander Snigirev shares his impressions of the trip:

At the plant in Oman, we really liked the organization of the work of the Chief Technologist Department and the nozzle maintenance room, the approach of the Chief Engineer's Service to equipment maintenance, the automation of production planning and the collection of data on actually produced products.

The idea of Darya Lastochkina, HR Director of Prysmian Russia, to implement such a program is both challenging and rewarding. The main value of the program is that it allows to erase boundaries, gives the opportunity to expand horizons, to realize that you work in a global company, that you are not cut off from the world and left alone with your tasks and responsibilities. As a result, there appears the feeling that there is support from colleagues from the outside, not faceless and official, but personal and from specific people. This fact motivates, gives strength and optimism.

Throughout the trip we were surrounded by oriental hospitality and care. The living conditions were very comfortable, the hotel was of the best class, and the transfer to and from work was convenient.

Colleagues from the Oman plant tried to diversify our daily life with trips around the city, sightseeing, they also put up to the ways of the place and helped us to discover local charm. The food at the plant was very specific, as it was mostly designed for workers from India. However, it was very tasty and of high quality.

The most impressive experience was to realise a very high level of the organization of production in Oman. The ability to work with different materials and waste during the production process is just amazing.

Своими впечатлениями от поездки делится Александр Снигирев:

На заводе в Омане очень понравилась организация работы Отдела главного технолога и фильерной мастерской, подход службы главного инженера к вопросам обслуживания оборудования, автоматизация планирования производства и сбор данных о фактически произведенной продукции.

Идея Дарьи Ласточкиной, Директора по персоналу Prysmian Russia, реализовать подобную программу – смелая и позитивная. Главная ценность – это стирание границ, возможность расширить свой кругозор, осознание того, что ты работаешь в глобальной компании, ты не отрезан от мира в рамках своих задач и обязанностей. В результате появляется ощущение, что извне существует поддержка коллег, не безликая и официальная, а персональная и человеческая. Это мотивирует, дарит силы и оптимизм.

В течение всей поездки нас окружало восточное гостеприимство и забота. Условия проживания были более чем комфортные, гостиница первоклассная, комфортный трансфер на работу и с работы.

Коллеги старались разнообразить наш быт поездками по городу, обзором достопримечательностей, знакомили нас с бытом и колоритом страны. Питание на заводе было весьма специфичным, так как по большей части рассчитано на работников из Индии. Но все было вкусно и качественно.

Самым впечатляющим опытом стало понимание очень высокого уровня организации производства в Омане. Поражает умение работать с материалами и отходами в процессе производства.

The Oman plant has interesting practices that will allow our plant to become more effective. The work of the Chief Engineer's Service is a role model.

But the warmest and most valuable personal experience during the entire visit was the opportunity to see how the team works - calmly, harmoniously, always ready to face new challenges and solve new tasks.

All problems are solved collectively, everyone contributes something of his/her own, without prioritizing his/her interests and without shifting responsibility to others.

The interaction between the production and engineering personnel is at a very high level, we have to work at collaborating as effectively as our Oman's colleagues do.

What I remember most is the communication with people without any prejudices or barriers. Colleagues sincerely try to help, share knowledge, show a keen interest in how our company operates, and present their best practices and achievements.

(photos and material for this article courtesy of Alexander Snigirev)

На заводе в Омане применяются интересные практики, которые позволят нам стать эффективнее. Работа Службы главного инженера – образец для подражания.

Но самым теплым и ценным личным опытом за время всего визита стала возможность увидеть как работает команда, - спокойно, слаженно, команда, всегда готовая к вызовам и решению новых задач.

Решение всех проблем проходит коллективно, каждый вкладывает что-то свое, не перетягивая одеяло на себя и не перекладывая ответственность на другого.

Взаимодействие между производством и инженерно-техническим персоналом на очень высоком уровне, этому нам нужно учиться.

Больше всего запомнилось общение с людьми, лишенное любых предрассудков или барьеров. Коллеги искренне пытаются помочь, поделиться знаниями, проявляют живой интерес к тому, как работает наша компания, показывают свои лучшие практики и достижения.

(фото и материалы для статьи любезно предоставлены Александром Снигиревым)



Business meeting held by Raiffeisenbank

On February 28, 2024, the Yaroslavl branch of Raiffeisenbank held a business meeting with its partners.

The purpose of the meeting was to discuss current macroeconomic issues directly related to doing business, and possible ways for managing liquidity, hedging currency and interest rate risks under increasing sanctions pressure.

Conducting foreign economic activity (FEA) was discussed as a separate important topic. Today Raiffeisenbank is a key player at the market of international money transfer in the backdrop of sanctions. According to experts, Raiffeisenbank provides 40-50% of all money transfers between Russia and the rest of the world. This is essential for Prysmian Russia as a participant in foreign economic activity.

Representatives of more than 50 enterprises and organizations of the Yaroslavl region took part in the meeting. Prysmian Russia was represented by:

- Daria Bezlepkina, Financial Director;
- Tatyana Markovskaya, Credit Manager;
- Lyubov Morozova, Import Purchasing Manager.

Бизнес встреча в Райффайзенбанке

28 февраля 2024 года отделение Райффайзенбанка в городе Ярославле организовало бизнес встречу со своими партнерами.

Цель встречи - обсудить актуальные макроэкономические вопросы, непосредственно касающиеся ведения бизнеса, возможные решения для управления ликвидностью, хеджирования валютных и процентных рисков в условиях усиления санкционного давления.

Отдельная тема – ведение внешнеэкономической деятельности (ВЭД). Райффайзенбанк сегодня – ключевой игрок на рынке международных переводов на фоне санкций. По оценкам экспертов, Райффайзенбанк обеспечивает 40-50% всех денежных переводов между Россией и остальным миром. Это значимо для Prysmian Russia как участника ВЭД.

Во встрече приняли участие представители более 50 предприятий и организаций Ярославской области. Prysmian Russia представляли:

- Дарья Безлепкина, финансовый директор;
- Татьяна Марковская, кредитный менеджер;
- Любовь Морозова, менеджер по импортным закупкам.



**Celebration
of International Women's Day**

On March 7, the men of Prysmian Russian congratulated the beautiful ladies on the occasion of International Women's Day!

Gifts, flowers, tea drinking, and general fun created a festive atmosphere throughout the day.

Women's eyes shone with joy and happiness!

**Празднование
международного женского дня**

7 марта мужчины Prysmian Russian поздравляли прекрасных дам с праздником 8 Марта!

Подарки, цветы, чаепитие, общее веселье создавали праздничную атмосферу в течение всего дня.

Глаза всех дам светились от счастья!





**Potential Of A Modern Woman
In Business**

Announcement

On March 21, 2024, Prysmian Russia will hold Round Table dedicated to the celebration of March 8!

Topic: The Potential Of A Modern Woman In Business.

Venue: Prysmian Russia production site.
Address: Rybinsk, Tolbukhina Str., 33.

Participants:

- Olga Khitrova, the Chairman of the YRO Union of Women of Russia;
- Representatives of the Union of Women of Russia;
- Svetlana Andreeva, CEO of Prysmian Russia;
- Prysmian Russia Management Team;
- Employees of Prysmian Russia.

Together we will talk about the history of the development of the Prysmian company, about the history of the development of the Union of Women of Russia, and also we will share the success stories of female employees of Prysmian Russia.

Потенциал современной женщины в бизнесе

Анонс мероприятия

21 марта 2024 года компания Prysmian Russia проводит Круглый стол, посвященный празднованию 8 Марта!

Тема круглого стола: «Потенциал современной женщины в бизнесе».

Место проведения: производственная площадка Prysmian Russia.
Адрес: г. Рыбинск, ул. Толбухина, д. 33.

Участники мероприятия:

- Председатель ЯРО «Союз женщин России» Ольга Хитрова;
- Представители «Союза женщин России»;
- Генеральный директор Prysmian Russia Светлана Андреева;
- Управленческая команда Prysmian Russia;
- Сотрудники Prysmian Russia.

Вместе мы поговорим об истории развития компании Prysmian, об истории развития ЯРО «Союз женщин России», а также поделимся историями успехов сотрудниц компании Prysmian Russia.

