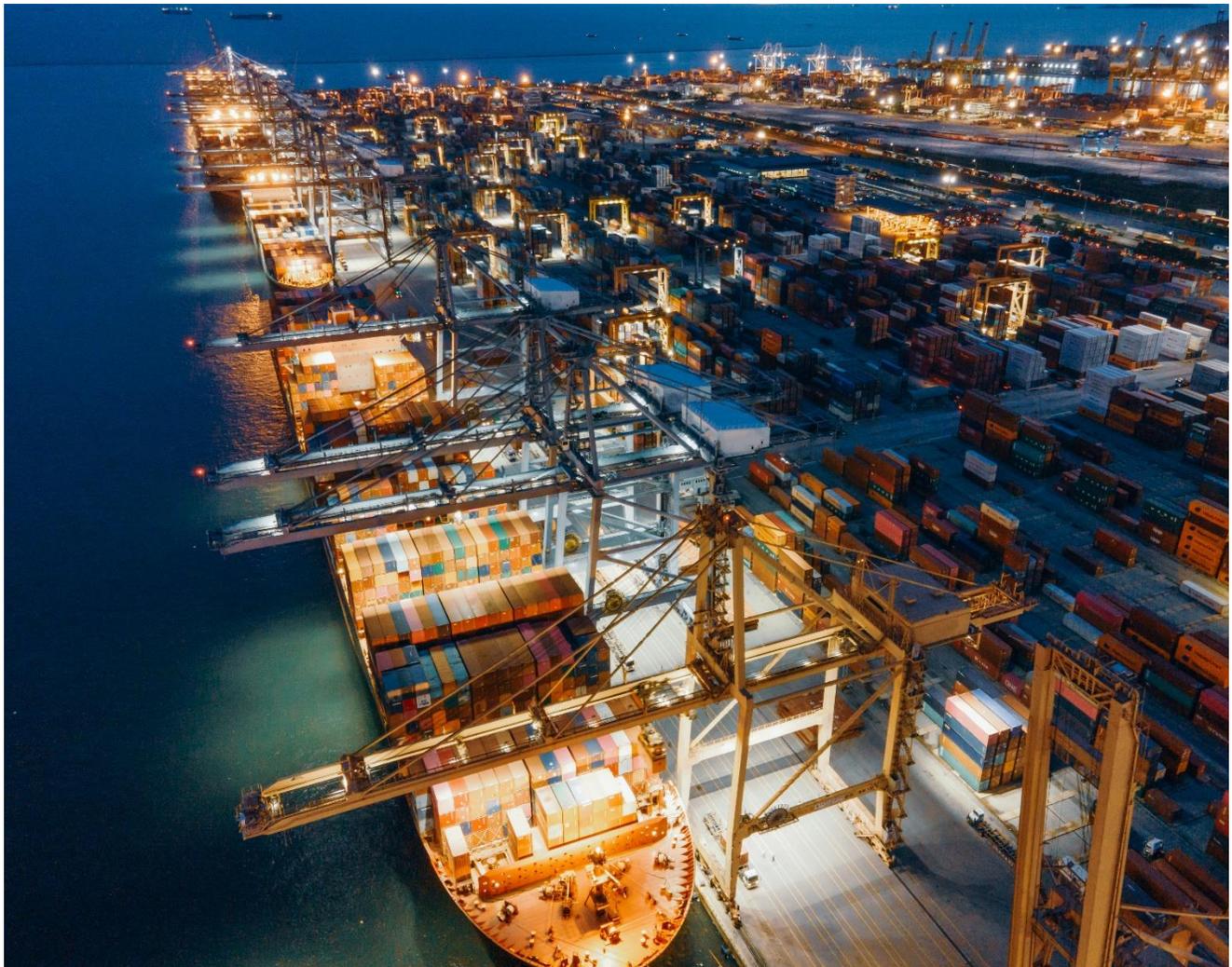


WEEKLY
ISSUE 40
December 10, 2024

ЕЖЕНЕДЕЛЬНИК
ВЫПУСК 40
10 декабря 2024 года



CONTENTS

- General Meeting Of LV And HV Workshops
- Internal Customer Satisfaction Assessment For Q4 2024
- Development of APE And Employment Support

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ

- Общее собрание цехов LV и HV
- Оценка удовлетворенности внутреннего клиента за 4 квартал 2024 года
- Развитие ДПО и поддержка занятости



The planet's pathways

General Meeting Of LV And HV Workshops

On December 10, the General Meeting of the LV and HV workshops employees was held.

Today Production Manager Alexander Snigirev focused on the volumes that need to be produced by the end of the year by both workshops. The plans are rather high, but there are also orders.

Maxim Besov, Quality Manager, spoke about the quality indicators for the previous month and the volume of defective products.

Anastasia Berdnikova, HSE Manager, paid attention in her presentation to the working conditions in winter, the medical examination for all Prysmian employees that takes place in December.

HR Director Daria Lastochkina presented the operational staff with a project on Internal Customer Satisfaction Assessment.

Общее собрание цехов LV и HV

10 декабря прошло Общее собрание сотрудников цехов LV и HV.

Акцент в этот раз Директор по производству Александр Снигирев сделал на тех объемах, которые необходимо выполнить до конца года. Планы немалые, но и заказы есть.

Максим Бесов, Директор по качеству, рассказал о показателях качества за предыдущий месяц и об объемах брака. Анастасия Бердникова, Директор по HSE, уделила внимание в своей презентации условиям труда в зимнее время, проходящему в декабре медицинскому осмотру.

Директор по персоналу Дарья Ласточкина представила операционным сотрудникам проект по Оценке удовлетворенности внутреннего клиента.



**Internal Customer Satisfaction Assessment
For Q4 2024**

We are finishing this year with a survey on Internal Customer Satisfaction Assessment for Q4 2024.

This is the third survey since the start of this project. Let us remind you that the initiator of creating such a tool for collecting feedback from Prysmian Russia employees is Director General Svetlana Andreeva. And this survey is given such attention precisely because the information received in the form of assessments and comments addressed to all divisions of the company is very important for our Management Team.

We are still at the very beginning of building this process. And the more opinions we collect, the more objective the assessments are.

«There is a huge value in learning with instant feedback.» – Anant Agarwal

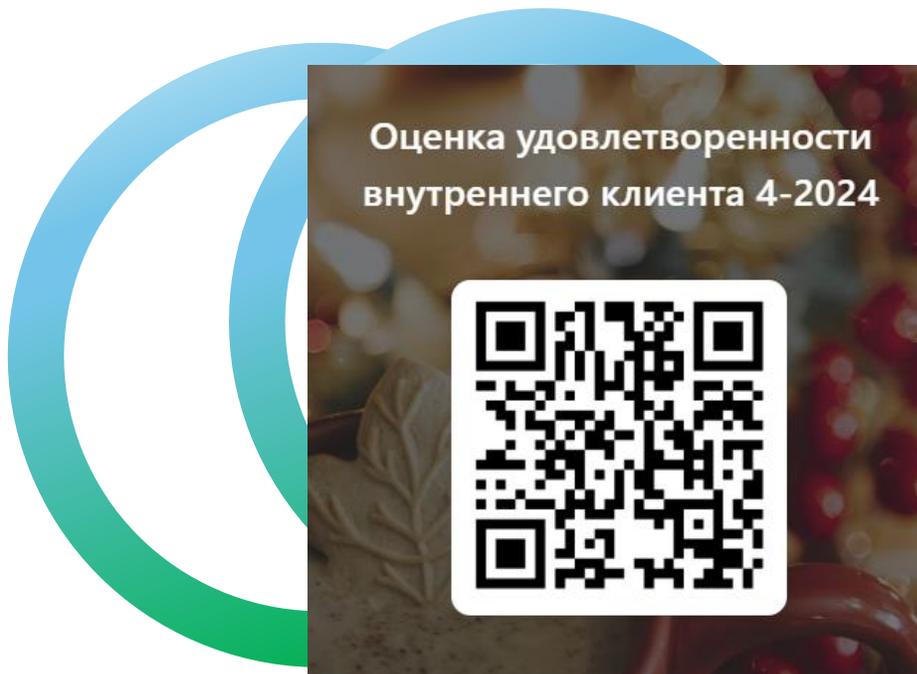
**Оценка удовлетворенности внутреннего
клиента за 4 квартал 2024 года**

Этот год мы завершаем опросом по оценке удовлетворенности внутреннего клиента за 4 квартал 2024 года.

С начала реализации этого проекта это третий по счету опрос. Напомним, что инициатором создания такого инструмента сбора обратной связи от сотрудников Prysmian Russia является Генеральный директор Светлана Андреева. И этому опросу уделяется такое внимание именно потому, что получаемая информация в виде оценок и комментариев в адрес всех подразделений компании очень важна для всей Управленческой команды.

Мы еще в самом начале пути выстраивания этого процесса. И чем больше мнений мы собираем, тем более объективной становится оценка.

«Обучение с мгновенной обратной связью имеет огромную ценность.» – Анант Агарвал



Development of DPO And Employment Support

On December 3-4, 2024, a strategic session "From A Federal Project To A National Strategy: Development Of Additional Professional Education And Employment Support" was held in Nizhny Novgorod. The purpose of the event was to summarize the results of the implementation of the federal project "Employment Promotion" of the national project "Demography" taking into account best practices, as well as to develop forecasts for the development of additional professional education in the Russian Federation.

The session was organized by the National Research Tomsk State University.

In 2024, Prysmian Russia was also a participant in this national project. A total of 40 of our employees were trained under the project programs and received new professions.

At the past event, Maria Kharitonova, Prysmian Russia HR Recruitment and Development Manager, together with colleagues from other regions, planned additional training for the company's employees for the next year.

Развитие ДПО и поддержка занятости

3-4 декабря 2024 года в Нижнем Новгороде прошла стратегическая сессия «От федерального проекта к национальной стратегии: развитие ДПО и поддержка занятости». Целью мероприятия являлось подведение итогов реализации федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» с учетом лучших практик, а также разработка прогнозов развития дополнительного профессионального образования в Российской Федерации.

Организатором сессии выступил Национальный исследовательский Томский государственный университет.

В 2024 году Prysmian Russia также была участником этого национального проекта. В общей сложности 40 наших сотрудников прошли обучение по программам проекта и получили новые профессии.

На прошедшем мероприятии Мария Харитоновна, Менеджер по подбору и развитию персонала Prysmian Russia, вместе с коллегами из других регионов планировала дополнительное обучение для сотрудников компании на следующий год.

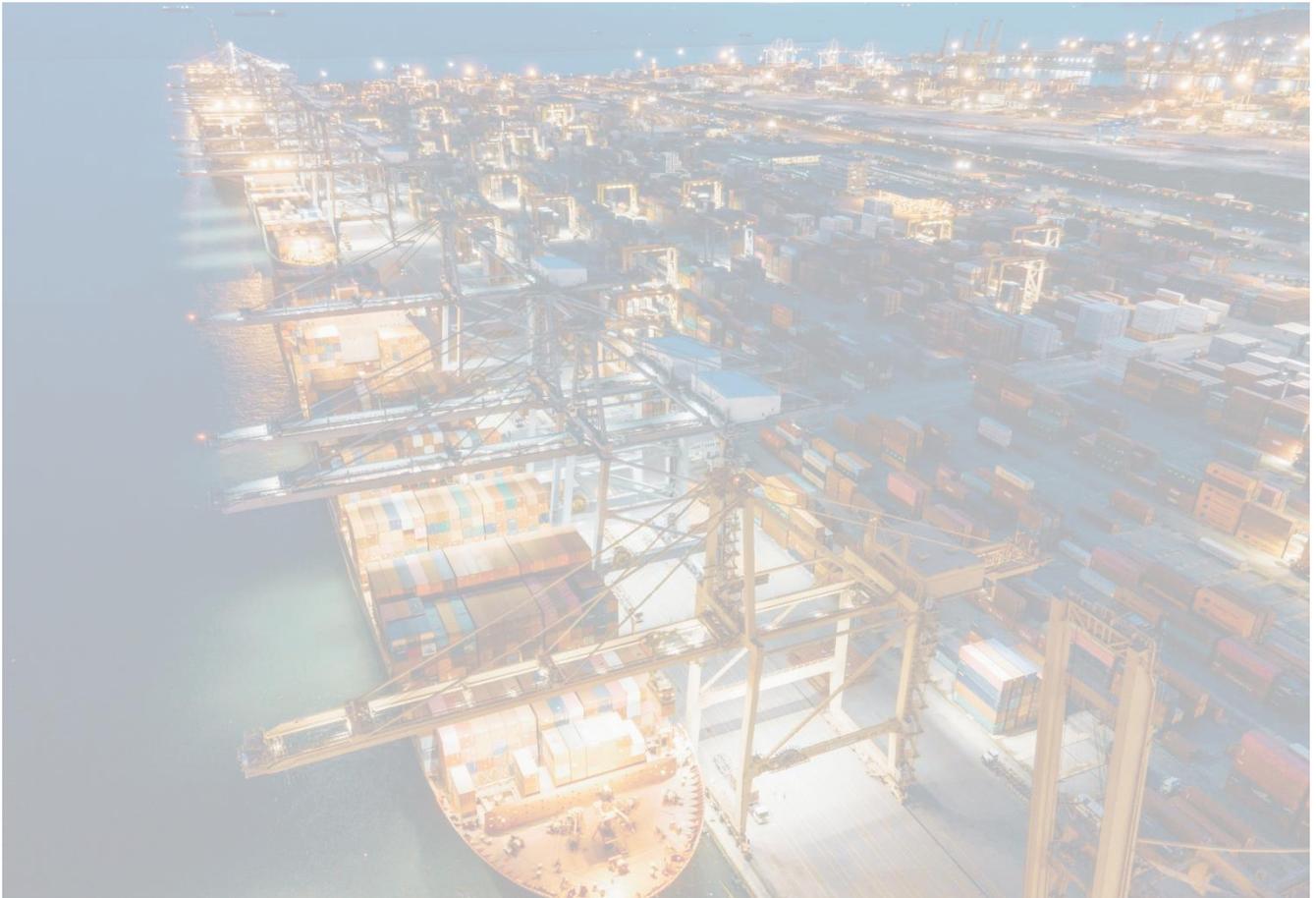


Ценности Prysmian. **ДОВЕРИЕ**
Prysmian values. **TRUST**



О человеке можно судить гораздо больше посредством того, как он отзывается о других, чем по тому, что другие говорят о нем. – Одри Хепберн

You can tell more about a person by what he says about others than you can by what others say about him. – Audrey Hepburn



*Выпуск № 40 Еженедельника подготовлен
командой Департамента по работе с персоналом
Prysmian Russia
© 10 декабря 2024*

*Weekly Issue No. 40 has been prepared
by HR Department Team
Prysmian Russia
© December 10, 2024*

WebSite



VK



Telegram

